



Rapport d'activité

| **2024**

Une année de vie à la Fondation Domus

FONDATION
Domus



Des chiffres en hausse suite à l'agrandissement du foyer d'Ardon



Les bénéficiaires

74 résidents dans les foyers
d'Ardon et de La Tzoumaz
+18 places par rapport à 2023

128 travailleurs dans les ateliers
1 nouvel atelier Bureautique,
ouvert en 2024

131 personnes accompagnées
en centre de jour thérapeutique
Plus de places et **1** nouveau
centre de jour Snoezelen en 2024

102 personnes
accompagnées à domicile



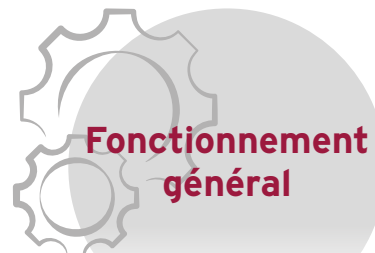
Les collègues

147 collaborateurs
et collaboratrices

21 étudiants et personnes
en formation pratique

40 ans
âge moyen des collaborateurs

93 % de satisfaction
pour les formations du catalogue
Agir ensemble



Fonctionnement général

14 millions de budget
Recettes de près de **5** millions
Subvention de **9** millions

Près de **2000** m²:
les surfaces que le
service d'intendance nettoie
à Ardon depuis octobre

550 cartons et près de
510 m³ de matériel déménagé

1548 postulations traitées
508 en 2023



2024: une année de transition



Christelle Chevalley
Présidente du
Conseil de fondation
depuis mai 2024

La Fondation Domus a vécu une transformation en profondeur en 2024. Après deux ans de travaux, l'institution a réintégré le foyer d'Ardon. Mais les murs ne font pas tout ! Ce qui a évolué, ce sont les pratiques et les manières de collaborer.

1. Une nouvelle gouvernance

Suite au départ de son président en mai, le Conseil de fondation s'est réorganisé, tout comme le Collège de direction qui poursuit la mise en œuvre d'une gouvernance partagée. Les enjeux sociétaux à venir exigent une vision à long terme. Les nouveaux organes de direction peuvent ainsi poursuivre les missions qui leur ont été confiées et préparer un futur plus inclusif.

2. La boussole ? En route pour stimuler l'autonomie des bénéficiaires

Vivre à la Fondation Domus n'est plus une fin en soi, mais une étape. Avec le renforcement de notre concept qui vise à stimuler l'autonomie des bénéficiaires, ceux-ci peuvent choisir de (ré)apprendre les gestes du quotidien : faire leur lit, gérer leur lessive et

vivre « comme tout le monde ». C'est dans cet esprit que nous avons élargi la palette de prestations avec de nouvelles places en ateliers et thérapies.

3. Travailler main dans la main, dans l'interprofessionnalité

Les professionnels travaillent au sein de nouvelles équipes que nous nommons « interprofessionnelles » dans notre jargon. Concrètement, les différents corps de métier collaborent dans une même équipe (soins, secteur éducatif). Ils partagent leurs compétences et leur expérience pour mieux accompagner. Une des premières missions qui leur a été confiée a été de créer leurs horaires de travail et composer une journée type.

2024 a été une année exigeante pour toutes et tous. Les fondations sont désormais renforcées. Place au travail dans un environnement plus serein, à l'écoute des personnes accompagnées, des collaborateurs et des différents partenaires.

Merci pour votre confiance.



Le projet Étoile, un grand pas vers l'autonomie

Nous avons **présenté le projet Étoile** aux professionnels et aux personnes accompagnées. Cette évolution prévoit de donner un maximum d'autonomie aux bénéficiaires qui pourront exploiter leurs compétences : par exemple préparer un repas avec une recette écrite en langage facile à lire et à comprendre.

Pour les équipes et les personnes accompagnées, il s'agit d'un changement important qui nécessite un temps d'adaptation. Cette évolution leur a permis de développer de nouvelles compétences, utiles dans un monde professionnel en pleine mutation, où l'agilité et la résilience deviennent la norme.

Des groupes de travail et des coachings ont été mis en place afin de permettre aux collaborateurs de s'approprier le projet, en coconstruction, selon les principes du management participatif.

Le logo et slogan du projet Étoile « Une étoile pour le chemin », inspiré du logo Domus « Une force pour demain », porte la vision du projet.



Une couronne pour tisser des liens

Un parfum de brioche, des rires, des gestes appliqués. Ce jour-là, c'était le **plaisir de créer une couronne des rois** à partager pour le goûter.

Dans la cuisine, chaque personne a trouvé sa place : choisir la recette, préparer les ingrédients, lire les étapes, pétrir la pâte ou surveiller le four. Des moments simples en apparence, mais où l'on s'entraîne à se concentrer, à s'organiser et à coopérer.

Derrière cette couronne parsemée d'amandes effilées, il y a des sourires, la fierté d'avoir réussi quelque chose de bon. Et puis, assis autour de la table, on se dit que ce n'est pas qu'un gâteau sorti du four. C'est du plaisir qui a levé lentement, comme une pâte bien pétrie.

Le rétablissement passe aussi par la chaleur d'une cuisine, l'odeur d'un délicieux gâteau et le plaisir de « faire » ensemble.

Pesée de la farine : un moment de précision pour la réussite de la recette. « Cette couronne était délicieuse ! » commente Mélissa Daven (à gauche sur la photo), en formation pratique de travail social HES.





Route coupée à La Tzoumaz – retour sur une coopération exemplaire

L'effondrement d'un tunnel d'accès routier a fortement perturbé l'accès au foyer de La Tzoumaz. Grâce à la réactivité des autorités, qui nous ont associés à leurs démarches, des **solutions ont été mises en place rapidement** pour remédier aux difficultés.

Face à ce contexte inédit, les équipes ont réorganisé les déplacements et leur quotidien en tenant compte du confort de tous. Un soutien spécifique a été mis en place pour accompagner les bénéficiaires au moment de prendre le téléphérique et de surmonter leurs peurs, comme celle du vide.

Nous remercions chaleureusement tous les partenaires, notamment la commune de Riddes, sa présidente Christel Duc, CarPostal, Transport Handicap Valais, le Département de la mobilité du Valais, Gérald Varone, nos fournisseurs, la direction et les employés du téléphérique Riddes - Isérables.

Nos partenaires pour la mobilité ont immédiatement réagi, nous soutenant pour assurer l'accès au foyer de La Tzoumaz.



Explorer sa spiritualité à travers l'art

Parfois, il suffit de sortir de sa routine pour se connecter à ses émotions. C'est ce qu'ont vécu les participants à la **sortie organisée au Musée cantonal de design et d'arts appliqués contemporains** de Lausanne, pour les expositions «Cosmos» et «Terra».

L'objectif de la journée était d'explorer les facettes de son humanité. Le matin, les participants ont d'abord fait connaissance. Puis, au musée, chacun a admiré les œuvres, porté par des questions ouvertes : quelle est ma place dans l'univers ? En quoi la spiritualité est-elle importante pour moi ?

Au retour, chacun a pu déposer un peu de sa richesse intérieure dans une œuvre commune et quelques phrases clés :

« Toutes races confondues, on est tous les mêmes. »

« Le mystère de notre présence ici, dépasser la dualité. »



Une journée pour plonger dans l'univers, ses mystères et la spiritualité au mudac à Lausanne.



Vivre chez soi, même en foyer

Un groupe de professionnels a travaillé à l'**adaptation du règlement** des foyers d'Ardon et de La Tzoumaz afin de s'assurer qu'il respecte les droits des personnes en situation de handicap. Résultat : un règlement clair, humain... et en conformité avec la Convention relative aux droits des personnes handicapées.

Le fruit de ce travail a été présenté lors d'un colloque institutionnel.

Désormais, chaque résident possède une clé et une boîte aux lettres personnelles. Il peut entrer et sortir à sa guise et gérer son courrier, avec ou sans aide.

Et du côté des libertés ? Il s'agit de favoriser une autonomie responsable, pas d'interdire. Boire un verre est possible, tant que cela ne nuit ni à la santé du résident ni au bien-être des autres.

Le règlement devient un appui pour vivre ensemble, en liberté, avec respect... et un zeste de bon sens.

Pour dynamiser les interactions durant les colloques, des tables rondes permettent d'échanger librement sur des sujets d'actualité. En juin, les collaborateurs ont eu l'occasion de discuter avec la nouvelle présidente du Conseil de fondation.



Une collaboration entre institutions sociales qui porte des fruits

C'est avec les bras chargés de noix, récoltées avec soin, que les participants de l'**atelier Gingko de l'institution FOVAHM** nous ont rendu visite à La Tzoumaz. L'atelier Animalerie et jardin les a ensuite valorisées en fabriquant notre fameuse huile de noix. Cette dernière est disponible à la vente, sur demande ou dans différents marchés.

Les visiteurs du jour ont découvert d'autres environnements et échangé avec les personnes accompagnées de l'atelier. Les animaux ont rencontré un grand succès : ânes, poneys, chèvres naines, caillies du Japon, cochons d'Inde, lapins nains. Après une session de câlins, les équipes ont apprécié le délicieux repas préparé à leur intention.

Cette journée, placée sous le signe de la solidarité, démontre qu'une collaboration entre les institutions sociales amène une plus-value pour les personnes en situation de handicap, qui peuvent ainsi découvrir de nouveaux horizons.



L'équipe de l'atelier Animalerie et jardin a apprécié de partager un moment de convivialité avec les travailleurs de l'atelier Gingko de la FOVAHM.



L'amélioration continue – des actions pour assurer la qualité

En 2024, la Fondation Domus a poursuivi sa **démarche qualité** avec des actions concrètes:

Audits internes

Une équipe de dix collaborateurs est allée sur le terrain, par binôme, pour questionner leurs collègues: « Comment agis-tu dans cette situation? », « Quel document utilises-tu? »...

Ces échanges garantissent que les actions restent alignées sur les engagements. Ces audits sont appréciés des professionnels.

Certifications renouvelées

(ISO 9001, 14001 et Valais excellence)

Un organisme indépendant a validé la qualité du travail réalisé. Une preuve solide que les processus sont appliqués.

Collaboration

Les équipes ont élaboré ensemble de nouveaux horaires, favorisant ainsi l'équilibre vie privée - vie professionnelle.

Santé en entreprise

Cette thématique a marqué l'année 2024 sous différentes formes:

- Une première participation au Community Event des entreprises suisses certifiées Friendly Work Space.
- Une responsable SSQE (santé, sécurité, qualité et environnement) a été nommée et va assurer la cohérence des actions.
- Le comité « Gestion de la santé en entreprise » a piloté l'ensemble des projets de santé en entreprise.
- Les collaborateurs ont pu choisir des formations bien-être dans le catalogue de formation Agir ensemble. Par exemple:
 - « Améliorer l'estime de soi par l'image corporelle », animée par une psycho-socio-esthéticienne qui leur a transmis des astuces afin de mettre en valeur leurs atouts.
 - « Bain de forêt », qui leur a permis de débrancher le cerveau dans la nature, en compagnie d'une thérapeute.
- Un guide pratique a été conçu pour aider chaque collaborateur à aménager son poste de travail informatique et éviter les maux de dos.

Des labels pour continuer d'évoluer, garantir la qualité et favoriser la santé des collaborateurs:



Système de management qualité pour les institutions sociales



Système de management qualité



Un label orienté vers un développement durable et de qualité



Gestion de la santé en entreprise (GSE) systématique



Label suisse qui atteste de bonnes pratiques en cybersécurité



En partenariat avec





Nouveau cap pour le Conseil de fondation

Après vingt-cinq ans comme président, Pierre-Angel Piasenta a décidé de prendre sa retraite. Passionné par les défis, cet homme d'engagement a été un moteur essentiel. Grâce à sa vision et son esprit entrepreneurial, il a positionné la fondation comme **institution de réhabilitation de référence** en Romandie.

Nous lui exprimons toute notre reconnaissance pour le rôle clé qu'il a joué dans l'essor de la fondation. Christelle Chevalley, experte en finance et controlling, a pris la relève et a été nommée présidente. Marion Favrod, avocate au barreau, a été nommée vice-présidente. Florian Piasenta, président de la commune de Salvan et entrepreneur, a rejoint l'équipe.

Le Conseil de fondation va poursuivre la mission de l'institution, au service des personnes vulnérables, des professionnels et du bien-être de toutes et tous.

Les membres du Conseil de fondation à l'entrée du foyer d'Ardon. Christelle Chevalley (3^e depuis la gauche) préside le conseil, secondée par Marion Favrod (4^e depuis la gauche), puis, de gauche à droite, Alexandra Hugo, Florian Piasenta, Raphaël Volde, Céline Dessimoz et Frédéric Luy.



Retrousser ses manches, renforcer les liens

Chaque année, deux **journées de travaux en commun** (au printemps et en automne) sont consacrées à nettoyer les alentours du foyer de La Tzoumaz. Dans un élan de solidarité, les collaborateurs de chaque secteur sortent de leur routine pour prendre en main pics, pelles, brouettes. Une occasion de passer du temps avec ses collègues et de travailler tous ensemble.

Près de 40 collaborateurs ont rejoint La Tzoumaz pour

- préparer la buvette du Mayen qui accueille les visiteurs durant l'été
- vérifier et réparer les parcs des ânes et des chevaux
- ajouter des copeaux de bois sur le sentier didactique de la différence, qui est accessible toute l'année
- peindre les animaux de la place de jeux pour les enfants.





Ensemble pour un monde ouvert à la différence

C'est avec un grand plaisir que nous avons accueilli les enfants de classes d'école à l'occasion de la campagne nationale **Avenir inclusif**. Les invités du jour ont partagé les valeurs d'un monde ouvert à la différence, où toute personne peut trouver sa place, avec ses ressources et ses qualités. Ils ont visité les ateliers et réalisé des activités créées pour eux, sur mesure.

Championnes de l'inclusion, les organisatrices de la journée ont reçu de beaux témoignages :

- « Les personnes qui nous ont appris des choses étaient cools. » (un enfant)
- « J'ai été très touchée de voir les sourires des enfants, car pour moi le sourire d'un enfant est le plus beau des cadeaux. C'était une journée magnifique. C'est valorisant et ça casse les stéréotypes. » (une personne accompagnée)
- Les enseignantes ont relevé la magnifique organisation et la diversité des ateliers.

Merci pour
votre visite.

► Un moment de complicité pour tisser des liens et préparer un monde plus inclusif.



Réussites de formation – nous préparons la relève

En tant qu'entreprise formatrice, nous accueillons et soutenons chaque année entre 20 et 30 personnes en formation, que ce soit pour des stages (gestionnaires en intendance, travail social, thérapies, MSP, infirmier, etc.) ou des formations diplômantes. Une équipe de professionnels impliqués leur apporte appui et motivation pour atteindre leurs objectifs. Car il en faut pour mener à bien une formation tout en occupant un poste à temps partiel!

Bravo pour leur réussite et leur implication! Nous leur souhaitons plein succès pour la suite de leur carrière professionnelle.

Nohan Lequent a réussi sa formation de maître socioprofessionnel (MSP) après trois ans de cours et une activité au sein de l'atelier Bois de feu.

*« Je trouve qu'on fait un beau métier.
Voir les personnes accompagnées
gagner en autonomie est motivant. »*



Clémence Neu a obtenu son diplôme de travailleuse sociale en emploi, un format spécifique d'une durée de quatre ans. Elle a travaillé dans une unité de vie et suivi des cours en parallèle.

« J'aime partager la joie des petites victoires du quotidien et être au contact des personnes accompagnées. »



Un sondage pour écouter les professionnels

Dans cette période de réorganisation, la direction a souhaité prendre le pouls et interroger les collaborateurs. Elle a **réalisé un sondage**, en lien avec la mise en route du projet Étoile.

Les professionnels ont pu répondre à un questionnaire anonyme, qui portait notamment sur le sens du projet, ses objectifs, la collaboration entre les équipes et la communication.

Les résultats ont mis en lumière des points d'attention nécessitant quelques ajustements en matière de rythme d'avancement du projet et de priorités.

Cette écoute des besoins au niveau des équipes demeure un facteur essentiel pour garder le cap et évoluer dans un climat de confiance.

Principaux objectifs du projet Étoile :

- accompagner et renforcer l'autonomie des bénéficiaires
- poursuivre le développement du management participatif et de la collaboration entre les professionnels.

Fresque du changement réalisée par les bénéficiaires pour se projeter dans la nouvelle organisation.



En quoi le regard de l'autre me nourrit ?

Une équipe de huit personnes ont participé à une **retraite spirituelle à l'hospice du Simplon**. Quelques jours pour respirer, se relier à la nature et explorer la bienveillance dans un élan de solidarité. Cette parenthèse a été appréciée, particulièrement par les activités proposées :

- confection d'un moulin à vent porteur de souhaits ou de lâcher-prise
- promenade en silence pour observer, sentir et se reconnecter
- découverte de soi et de l'autre au travers de jeux de société.

La Fondation Domus adopte une approche globale de la personne prenant en compte les dimensions physiques, psychiques, sociales et spirituelles. Ainsi, une accompagnante en spiritualité soutient les bénéficiaires qui en expriment le besoin.

« La retraite à l'hospice du Simplon, c'était un moment de bien-être et de déconnexion », commente Sandrine Brügger.





À la chasse au trésor de la kermesse

La kermesse 2024, c'était tout ce qu'on aime: **du partage, de la solidarité** et... cette année, une chasse au trésor pas comme les autres! Cette aventure a guidé les participants sur un parcours semé d'énigmes et de surprises, avec des complices à deux ou quatre pattes (ânes, poneys, chèvres, poules...).

Petits et grands ont suivi les indices, caressé les museaux curieux. Au bout de l'aventure, chacun est reparti avec un porte-clés unique fabriqué dans nos ateliers. Et pour couronner cette journée en beauté, le tirage des prix de la tombola a fait monter le suspense, tandis que certains repartaient avec de belles couleurs... ou un coup de soleil.

À la kermesse, on sait mélanger les activités, les saveurs et les fous rires! À toutes les personnes qui ont fait de cette journée un moment inoubliable et à nos généreux donateurs, merci!

▼ Dans la joie et la bonne humeur, nous nous préparons à accueillir les bénéficiaires, leurs proches, les amis, les partenaires et les autorités.



Action Rayon de soleil – une visite chez Domus

Comme chaque année, nous avons participé à l'action **Rayon de soleil** qui offre aux aînés une semaine de vacances méritées. Mais qui a dit que seules les montagnes étaient au programme de la journée?

Entre soins aux chevaux, visite des ateliers et repas partagé, Patrick Excoffier et son accordéon ont entraîné les invités dans une farandole de musiques. Les chansons «Vivre une belle journée dans nos montagnes» et «Mon amant de Saint-Jean» ont ravivé de beaux souvenirs. L'ambiance s'est animée: sourires, chants et même quelques pas de danse.

Ce moment magique n'aurait pas été possible sans l'investissement de près de 90 bénévoles de l'action Rayon de soleil: organisation, accompagnement, soins, transport. Tous ont été mobilisés pour choyer les aînés et offrir à leurs proches un instant de répit.

Parce que parfois, une belle visite suffit à créer des souvenirs inoubliables.



◀ «La musique, ça fait du bien au cœur. Je transmets de l'émotion et je n'arrive plus à m'arrêter. Ambiance garantie!» commente Patrick Excoffier, musicien.



Évolution du Collège de direction en management participatif

Engagée depuis plusieurs années dans une démarche participative, l'institution poursuit sa mise en œuvre par une gouvernance partagée.

Composée de sept membres aux profils complémentaires, l'équipe de direction a réorganisé les responsabilités pour mieux répondre aux besoins de l'institution et des défis à venir.

De gauche à droite :

Sévrine Chappot (en haut à gauche), responsable pédagogique et admissions

Géraldine Antonin (en bas à gauche), responsable du foyer de La Tzoumaz et du management participatif

Stéphane Roduit, responsable infrastructures et logistique

Sandrine Perruchoud, responsable finances et administration

Caroline Micheloud, responsable des ateliers et du Centre de jour

Gaëtan Follonier, responsable du foyer d'Ardon et des soins

Stéphanie Emery Haenni, responsable RH et communication



Visite des chambres des bénéficiaires – vers une nouvelle étape

Ce mois a été marqué par la préparation du déménagement de l'institution, installée à Martigny depuis 2022. Les équipes ont trié, sélectionné, découvert des trésors et recyclé. Les cartons se sont empilés dans les couloirs, prêts à être embarqués par les déménageurs.

Au-delà de la logistique, l'aspect humain est tout aussi essentiel. Quoi de mieux, pour se préparer, que de **visiter les lieux** ? Les bénéficiaires ont participé à une visite organisée spécialement pour eux. Ils ont découvert leur future chambre, sa luminosité et l'équipement des salles de bain.

Ils ont aussi commencé à prendre leurs marques dans un bâtiment qui a pris de l'ampleur.

Visiter leur future chambre a permis aux bénéficiaires de se projeter dans leur nouveau lieu de vie. « C'était sécurisant pour eux », explique Luc Dubuis, travailleur social (à gauche sur la photo).





Bienvenue à nos nouveaux collègues

Ça y est! L'institution accueille près de trente nouveaux collègues, avec un **programme d'intégration** sur mesure:

- accueil chaleureux par les personnes accompagnées
- rencontres avec leurs futurs collègues pour prendre en main les outils institutionnels
- visite des foyers d'Ardon et de La Tzoumaz
- coachings individuels avec leur responsable de service
- un panel de formation pour acquérir les bases.

Malgré une pénurie de personnel qui touche tous les secteurs, nous avons recruté près de quarante nouveaux talents. Leur choix de nous rejoindre témoigne de la force de nos valeurs. Ils sont prêts à endosser une posture de copilote, au service de la réhabilitation de personnes en situation de handicap psychique.

« Dans chaque action que vous posez, mettez de l'amour. »
Témoignage d'une personne accompagnée



▲ Au moment de la photo professionnelle, on commence déjà à tisser des liens.

Le grand déménagement

Tada! Le jour du déménagement tant attendu est enfin arrivé. **Nous revenons à Ardon** après deux ans d'attente. Les équipes ont organisé une journée spéciale pour réintégrer les locaux. La tâche est importante: les travaux d'agrandissement ne sont pas terminés. Il va falloir faire preuve de souplesse et s'adapter. Malgré tout, l'engagement de chacun a permis de surmonter les défis et de trouver des solutions.

Durant cette journée, les équipes ont déballé les cartons, préparé les lits, rangé la vaisselle et organisé le local pour les soins infirmiers. Elles ont aussi installé les équipements dans les ateliers et le centre de jour thérapeutique: instruments de musique, ballons, produits de beauté ont pris place sur les étagères. Tout devait être prêt pour accueillir les résidents dans leur nouvelle maison. Ces derniers ont posé leurs valises à la fin octobre.



◀ « J'étais contente d'arriver au déménagement. Notre équipe de l'intendance a longtemps préparé la nouvelle organisation. Nous avons eu beaucoup de travail pour créer des documents qui ont aidé les personnes accompagnées à nettoyer leur chambre », témoigne Sawda Mahamad, employée en intendance (à droite sur la photo) au nom de son équipe.



Une équipe, un objectif – gérer la fin des travaux

295! C'est le nombre de solutions trouvées entre octobre et décembre. C'est-à-dire près de 100 par mois! Face à un afflux de difficultés liées à l'emménagement dans des locaux en cours de finition, une **task force «travaux»** a été mise en place.

Constituée de techniciens, de membres de la direction et d'intervenants externes, l'équipe a priorisé les actions, coordonné les travaux et communiqué intensivement. Et elle a été efficace! En 11 séances, elle a centralisé les demandes et géré les urgences. Ce qui a permis d'assurer des conditions acceptables de vie et de travail.

Malgré les difficultés dues au contexte tendu dans le secteur de la construction, nous avons pu compter sur le bureau d'architecture suter sauthier & associés SA, les partenaires et différents corps de métier. Ils ont été un soutien précieux dans cette étape.

Merci à eux pour la création du beau projet d'agrandissement du foyer d'Ardon et pour son pilotage.

De nombreux professionnels du bâtiment ont travaillé au foyer d'Ardon en pleine activité, malicieusement représentés sur le film protecteur de l'ascenseur. Il a été nécessaire de canaliser les travaux pour éviter les nuisances, tout en conservant une attitude sereine.



Soutenir le pouvoir d'agir : La notion de « copilote bienveillant »

À la Fondation Domus, accompagner, ce n'est pas faire à la place. Sévrine Chappot, responsable pédagogique, et Gaëtan Follonier, clinicien, ont créé une **formation pour les nouveaux collaborateurs**.

L'objectif? Leur apprendre à écouter et à soutenir, sans piloter. Prenons Lucie (prénom fictif d'une résidente), qui veut faire un stage. Auparavant, les professionnels auraient pu demander qu'elle participe aux ateliers de manière régulière, avant d'envisager une nouvelle étape. Résultat? Lucie aurait avancé pour faire plaisir, par contrainte, pas par envie.

Aujourd'hui, les accompagnants procèdent autrement: ils écoutent son projet, aident Lucie à comprendre les démarches et à se confronter à la réalité (créer un CV, chercher un lieu de stage, envoyer sa candidature). C'est elle qui choisit d'avancer... ou non. Elle reste au volant de sa vie avec un copilote bienveillant pour l'aider dans son parcours.

Les nouveaux collaborateurs sont accueillis par les personnes accompagnées. Avec Sévrine Chappot et Gaëtan Follonier, ils ont passé leur « permis de copilote ».





À ta place, comment je vivrais ? Pourquoi c'est toi, et pas moi ?

Ce soir-là, à Ardon, la magie de Noël a opéré. Pour **Domus fête Noël**, nous avons accueilli les proches des personnes accompagnées. Les collaborateurs découvrent des bouts d'histoires de vie, l'affection qu'ils partagent, de touchantes attentions. Mais aussi, les difficultés de voir une personne aimée confrontée à sa maladie, et travaillant à se construire un autre futur, désirable.

Là, c'est une confiance qui surgit, un poids qui se libère, qui se partage. Ici, l'odeur d'un biscuit épicé rappelle une joyeuse anecdote d'avant la maladie. Quand une personne vit avec un trouble psychique, c'est bien toute la famille et les proches qui sont impactés.

Ces moments-là ravivent le sens de la communauté, de la gratuité. Des instants précieux où les professionnels accompagnent les personnes dans leur rétablissement, la main dans la main avec leurs proches.

De Roberto Faini (à gauche sur la photo) à Luc Dubuis: «J'adore ton magnifique bonnet et ton pull !»



La Toque d'argent: une cuisine locale et bio, c'est possible et délicieux

L'équipe cuisine a obtenu la **Toque d'argent**, du label **Cuisinons notre région**. Cette récompense salue sa réussite face à un véritable défi: proposer des plats savoureux à partir de produits locaux et 100 % bio (tous les aliments cuisinés sont labellisés). L'équipe de la cuisine relève ce défi avec créativité, en respectant ces contraintes exigeantes, et en le prouvant par l'exemple.

En 2024, l'équipe cuisine a commandé 300 poulets bio de la région de Sion. Elle a organisé des ateliers avec les bénéficiaires pour préparer cette marchandise. Suprêmes, cuisses, bouillon maison... Tout a été utilisé! Même les restes ont été valorisés en viande hachée pour de délicieux *chicken wings*. Et la chapelure? Du pain sec, croustillant à souhait. Rien ne se perd, tout se cuisine! Un délice local, bio, écologique et préparé dans nos ateliers!

Bravo à l'équipe cuisine!

Une équipe gourmande de retour dans la cuisine d'Ardon! Ils ont obtenu la Toque d'argent, délivrée par le label Cuisinons notre région.



Et si nous construisions ensemble un monde ouvert à la différence ?

La Fondation Pro Domus Soutien a pour but de

- venir en aide aux personnes présentant des troubles psychiques durables
- soutenir la Fondation Domus.

Vous avez envie de participer à nos actions et de nous faire un don ? Merci pour votre soutien. Chaque contribution compte et nous permet de financer des projets utiles.

BCV Valais, Sion

CCP 19-81-6

IBAN CH44 0076 5001 0428 5730 0

Pro Domus Soutien a sponsorisé une partie de tournoi de pétanque, organisé par les maîtres socioprofessionnels en formation. La recette du jour leur a permis de financer un voyage d'études pour explorer d'autres horizons et manières d'accompagner.



FONDATION DOMUS

Route du Simplon 31

1957 Ardon

Tél. 027 205 75 00

contact@fondation-domus.ch

www.fondation-domus.ch



Intention - rédaction

Ce rapport a été rédigé dans une démarche de clarté et d'inclusivité, tout en accordant une attention particulière au confort de lecture.

Nous avons privilégié un langage épicène lorsque la lecture restait fluide. Dans les autres cas, nous avons décliné les termes au masculin, qui s'appliquent indifféremment aux femmes et aux hommes.

Édition et rédaction: Fondation Domus, 2025

Mise en page: Graficalia, Martigny

Photographies: Raphaël Fiorina, Sion

Photo de couverture: Kuva

Impression: Imprimerie des Biolles, Ardon